**Referat fra bestyrelsesmøde**

 **Dagsorden for bestyrelsesmøde i Dagplejen d. 21. august 2018**

 **Kl.18.30-21.30 lokale E 3.16 indgang Odinsgade 11 på Laksetorvet**

# Velkomst og præsentation (Børnechef Dorte Brøns deltager i mødet)

Dorte er forhindret i at deltage i møde, men kommer til et møde i løbet af efteråret

**Dagsorden:**

1. **Godkendelse af referat fra sidste møde,**

Referatet godkendt

1. **Budget 2018 (se bilag)**

Budget gennemgået og godkendt

1. **Status i dagplejen**
	* Antal dagplejere / børn

219 dagplejere og 730 børn indmeldt d.31.7.18

* + Orientering om ansættelse af vikar for dagplejepædagog

Bestyrelsesformanden Pernille synes, det var spændende at være med. Valget var den med højest faglighed. Dette tilkendegav en dagplejer, at det er hun.

1. **Forældremøde og valg til forældrebestyrelsen**
	* Tidspunkt

Kl. 19-21, der serveres kaffe med lidt godt

* + Indhold

En foredragsholder med fortælling om grænsesætning

* + Valg

Bestyrelsesformanden laver en beretning, Kontoret står for gennemførelsen af valget, ved evt. kampvalg står bestyrelsen for optælling af stemmerne

* + Hvem er på valg –alle de fremmødte forældre, der er valgt for 2 år fortsætter.

 Vi fortsætter arbejdet med at finde en foredragsholder til forældremødet og tidspunktet bliver meldt ud når foredragsholder er fundet.

1. **Nyt fra dagplejen**
	* De nye styrkede læreplaner [(www.EMU.dk)](http://www.emu.dk/) – præsentation af de nye styrkede læreplaner.

Vi arbejder videre med det på dagplejekontoret og kommer med et udkast.

* + Kompetencemidler til ICDP-certificering af alle dagplejere

Der er afsendt budget til kompetencefonden og vi afventer svar inden for de næste 14 dage, om vi får pengene til, at dagplejerne bliver uddannet.

* + Hvorfor ICDP i dagplejen

I den nye Dagtilbudsaftale – Stærke dagtilbud og de nye styrkede læreplaner er der indarbejdet et notat om, at vi skal arbejde med at skabe høj faglighed og interaktion med børnene. Da dagplejerne i forvejen har et kursus i anerkendelse bygger ICDP (international Child Development programs) ovenpå, det giver den enkelte dagplejer et godt fundament at arbejde ud fra. ICDP er en relations- og ressource orienteret tilgang, hvor man omsætter viden til handling for at indgå i anerkendende og udviklingsstøttende samspil og herigennem få oplevelser med at lykkes i at gøre en forskel for børnene. Uddelt de 8 ICDP temaer.

* Information fra hygiejneorganisationen

I sundhedsugen i uge 46 vil der blive sat fokus på at vaske hænder, da undersøgelser viser at over 50% af os ikke vasker hænder efter toiletbesøg, før og efter vi har spist, når vi har været ude osv. Den største smitte kilde er vores hænder. Hvem af os vil ikke gerne være raske og have raske børn. Vi er alle medskaber af at alle forbliver raske. Bestyrelsen deltager i en lille undersøgelse med 4 spørgsmål, udpluk fra undersøgelsen vil kunne opleves rundt omkring i Randers Kommune.

* Ergonomiske tiltag i dagplejen

Det er for at bevare dagplejerne mest mulig raske og for at børnene skal blive så selvhjulpne som muligt. Vi arbejder videre med dette emne. Uddelt ”Lad dog børnene ”.

* Et 2 årigt forskningsprojekt for daglejere, der er uddannet pædagog. Forskningsprojektet er for de 0-3 årige og retter sig mod at undersøge, hvordan der kan skabes højkvalitet i dagtilbud.

Der er 13 dagplejere, der gerne vil deltage i dette 2 årige projekt. Afventer svar om vi må have 13 med i stedet for 10.

* Information om natur, udeliv og science aktionslæringsforløbet for dagplejepædagogerne.

Dagplejepædagogerne arbejder sammen med udvalgte dagplejere i projektet. Vi hører fx at en snegl ikke kun er en snegl, den kan noget og har mere end et hus på. Der foregår meget science. I vil høre mere om det til næste møde

**6. Punkter til næste møde**

**Af hensyn til forplejningen sendes afbud til Louise på mail louise.riis@randers.dk senest fredag d. 17.8.**

**2018**

**Bliver du forsinket til mødet og skal lukkes ind ring på tlf. 29 26 50 38**