

***Dagplejen***

**Aftalemål 2021-22**

**Februar 2021**

Signatur e-mail ny

**1. Indledning**

Randers Byråd har besluttet, at der fra 1. januar 2007 skal indgås aftaler med alle arbejdspladser i

Randers Kommune.

De overordnede mål med aftalestyringen er effektiv service med høj kvalitet til borgerne, mere udvikling, råderum til de kommunale ledere og medarbejdere samt bedre muligheder for byrådet til at styre kommunen.

Aftalen har desuden til formål at skabe sammenhæng mellem byrådets politik og de udførende enheders faktiske handlinger, koble den økonomiske styring med de politiske mål og dermed øge mulighederne for strategisk planlægning. Hensigten er ligeledes at skabe klarhed for ledere og medarbejdere over, hvilke mål de skal forfølge, og inden for hvilken ramme dette skal foregå.

Aftalen indgås inden for rammerne af lovgivningen, byrådets visioner og politikker samt aftaleenhedens budget. Byrådet har fortsat det juridiske og bevillingsmæssige ansvar. Byrådet kan derfor til enhver tid tilbagekalde eller ændre i aftalen i kraft af det almindelige over/ underordnelsesforhold.

Børne- og familieudvalget indgår med hjælp fra forvaltningen aftaler med aftaleenhederne, for hvem aftalerne bliver grundlaget for den service, sagsbehandling eller udviklingsvirksomhed, de har ansvaret for at løse.

Denne aftale gælder fra januar 2021 til december 2022, og aftalen er indgået mellem Dagplejen og Randers Byråd.

**2. Aftaleenheden**

I nedenstående fremgår centrale informationer om aftaleenheden f.eks. lovgrundlag, kontaktinformationer, den pædagogiske/faglige profil og budgettet for 2021.

|  |  |
| --- | --- |
| Kontaktinformation | |
| Institution | Dagplejen |
| Institutionstype | Dagpleje |
| Adresse | Vestergrave 30, 8900 Randers C |
| Tlf. | 89151898 |
| E-mail | Heidi.Klitgaard.Clemensen@randers.dk |
| Leder | Heidi Klitgaard Clemensen |

**Lovgrundlag**

Aftaleenheden drives i henhold til Lov om dag-, fritids- og klubtilbud m.v. til børn og unge   
(Dagtilbudsloven)*.*

**Økonomi**

Tabel over indtægter og udgifter for Dagtilbud Sydøst (i kr.)  
(udfyldes af forvaltningen)

|  |  |
| --- | --- |
|  | Budget 2021 |
| Personaleudgifter |  |
| Øvrige driftsomkostninger |  |
| Total |  |

Tabellen viser budgettet for 2021. Budgettet består af posterne personale, øvrige materiale og

aktivitetsudgifter samt fast ejendom.   
Desuden er den samlede budgetramme for aftaleenheden opgjort.

**Hovedopgave og udviklingsmål**

Dagtilbudsområdets 5 kommunale dagtilbud og dagplejen indgår i fællesskab om aftalemålet.

Overskriften og det overordnede mål er fælles, mens tiltag og indsatser i konkrete handlinger

udfoldes lokalt i hvert dagtilbud afhængigt af den lokale kontekst med henblik på at understøtte

læring og udvikling i organisationen, hvor der er fokus på faglig kvalitet med afsæt i de fire

kvalitetsparametre; strukturel, processuel, didaktik samt resultatkvalitet.

Indsatsen tager udgangspunkt i Dagtilbudslovens bestemmelser, den styrkede pædagogiske

læreplan samt de tre fokusområder i Børn og Unge politikken i Randers kommune: ’tidlig indsats’,

’styrkede sammenhænge’ og ’forældredeltagelse’.

Overskriften på aftalemålet er kvalificere den ’tidlige indsats’. Implicit herunder arbejdes der også

med styrkede sammenhænge og forældredeltagelse.

Fra forskningen er det kendt, at en tidlig og effektiv indsats har betydning for barnets liv på kort og

lang sigt. Aftalemålets indsatser baseres på evidens, forsknings- og vidensbaserede indsatser,

med at sikre at alle børn bliver en del af fællesskabet og får et godt børneliv, der gør, at de på

bedste måde kan mestre deres eget liv. De lokale indsatser tager afsæt i den konkrete

børnegruppe og læringsmiljøet.

Indsatserne i aftaleperioden baseres på følgende principper:

1. Ressourcesynet, der tager afsæt i barnets og organisationens ressourcer i et

kapacitetsopbyggende perspektiv.

2. Et aktivt læringsbegreb, hvor både børn og medarbejdere er aktive i læreprocesserne

3. Organisatorisk læring, så hele organisationen lærer noget.

**3. Aftalemål**

Overskriften på aftalemålet er kvalificere den ’tidlige indsats’. Implicit herunder arbejdes der også

med styrkede sammenhænge og forældredeltagelse.

|  |  |
| --- | --- |
| Mål | Indsats |
| Kvalificere den tidlige indsats |  |
| Delmål: At den tidlige indsats  kvalificeres gennem  sammenhænge i overgange fra hjem  og mellem dagpleje, vuggestue,  børnehave og skole.  Den tidlige indsats kvalificeres via et tværfagligt samarbejde med Sundhedsplejen. | Der skal udarbejdes en procedure for  systematisk overlevering og det skal foregå i  et samarbejde mellem dagplejen og  daginstitution.  Der skal arbejdes på tværs med  sundhedsplejersken for at skabe  sammenhæng for børn i udsatte positioner  og derved optimeres børnenes trivsel.  Der skal sikres et feedback system mellem  sundhedsplejerske, forældre, daginstitution  og dagplejen for at optimere børnenes trivsel,  udvikling læring og dannelse  I samarbejdet med Sundhedsplejen deltager  dagplejepædagoger på skift i møder med forældrene til børn i alderen 7.8 mdr. Pædagogen har her en dialog med forældrene om, hvordan forældre kan medvirke til at lette barnets overgang fra hjem til dagtilbud.  Dagplejepædagogerne vil deltage både i ”Familieiværksætter”- og ”Minifiv” grupperne.  Der skal igangsættes læringsmiljøer med henblik på en tidlig forebyggende indsats. Den styrkede læreplan inddrages som mål og evalueringsmodel for at skabe sammenhæng mellem de politiske mål,  dagtilbudsloven mål og dagligdagen.  Dette understøttes og udvides via et diplommodul til flere af dagplejepædagogerne samt et læringsforløb til 16 dagplejere. |
|  |  |
| Delmål: At fremme forældredeltagelse  som en del af kvalificeringen af den  tidlige indsats. | Vi vil skabe et tillidsfuldt og konstruktivt  samarbejde.  Vi vil byde forælderens input velkommen ved  at dagplejere tager forældreperspektivet og herunder tænker inklusion ind i forældreperspektivet.  Forældrene skal være bevidste om deres  centrale rolle, så de deltager med at udfolde  deres barns potentialer så barnet trives,  udvikles, lærer og dannes. |

*Det anbefales, at aftaleenhederne opstiller mindst 1 aftalemål og højest 3 aftalemål. Til hvert aftalemål kan der tilknyttes flere indsatser.*