Dagsorden for bestyrelsesmøde i Dagplejen d. 11. januar 2018

Kl.18.30-21.30 lokale E3.16 indgang Odinsgade 9 på Laksetorvet

Velkomst og præsentation

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra sidste møde

Godkendt

1. Budget og regnskab 2017, (se bilag) Gennemgået

Kom godt ud af 2017. Har blandt andet brugt overskuddet på ladcykler og motorvogne.

Der købes de anbefalede bøger fra ”Kanon gode bøger” til alle dagplejere. Biblioteket tilbyder at komme ud i legestuerne og give gode ideer. Opfordring til at forældrene låner bøgerne.

Budgettet fra 2017 er Ikke endeligt endnu – kan ske forskydninger men vil kunne ses til næste bestyrelsesmøde

1. Budget 2018 (se bilag) Gennemgået

1. Status i dagplejen

a. Antal dagplejere/børn

218 dagplejere ansat

742 børn indmeldt i gennemsnit 2017

1. Nyt fra dagplejen
   * Orientering om ny persondatalov

1. Maj kommer den nye persondatalov. Alle arbejdsgange bliver nu gennemgået for at finde ud af hvordan personfølsomme oplysninger behandles. Kan berøre forældre. Fx sms tilmeldingen må ikke udfyldes på hjemmesiden, men der arbejdes på andre sikre måder at gøre det på.

* + Hvordan er det gået med musikpædagog i legestuerne

Positiv tilbagemelding. Praksisnært og inspirerende. Birgitte Kragh kan bestilles via biblioteket. Udleveret folder om ”Spring ud i musikken”.

* + Arbejdsgange ved ny-ansættelse af dagplejere – hvor mange ny-ansættelser i 2017 Der er ansat 34 nye dagplejere i 2017.

Pladsanvisningen henvender sig når de oplever at der mangler pladser. Dagplejen opslår stillingen. Ansættelsesudvalget er dagplejepædagogen, fællestillidsrepræsentanten og leder. Ansøgningerne prioriteres i et online system, hvor der kan gives stjerner.

Pædagogen tager ud og godkender de fysiske rammer ved de udvalgte ansøgere, hvorefter fællestillidsrepræsentanten og Leder tager en samtale med ansøgerne. Her drøftes fx, forudsætning, erfaring, interesser, familiens opbakning osv. Herefter besluttes det hvem der ansættes. Den nyansatte kommer i en heldagspraktik hos en kollega, kommer med i morgenvagten og til en introduktion på dagplejekontoret. Arbejdsmiljørepræsentant og tillidsmand videregiver også information til den nyansatte. Pædagogen kommer ud til den nyansatte og sætter ham/hende ind i fx inklusion, kostpolitik, læreplaner m.m. De nyansatte dagplejere (der ikke har en pædagogisk uddannelse) kommer efter 1 – 1½ år på et 3 ugers grunduddannelsesforløb på SOSU skolen.

* + Fokusområder på Dagtilbudsområdet i 2018
    - Aftalemål: Indsatsområder er sprog og kognition, en musikalsk tilgang. Hvordan er den fysiske indretning? Hvordan arbejdes der med sprog og musik i dagplejen og legestuen? Hvordan kan dagplejeren inddrage forældrene i TRAS m.m. Derudover fokus på forældreinddragelse – hvad indeholder kontaktmødet? Hvordan afholdes 2 ½ års samtaler m.m. Fokus på Samarbejde med børnehave: Hvordan sikrer vi at børnehaven er orienteret om indhold af overgangssamtalen og generelt sikrer den bedst mulige overgang til børnehave for det enkelte barn.

* + - Natur, udeliv og science: Dagplejepædagogerne skal på et aktionslæringsforløb over 4 gange i løbet af 2018/2019. Derefter skal denne viden faciliteters ud til dagplejerne

* + - MUS: Pædagogerne kommer ud til dagplejerne og får en samtale om trivsel, individuelle kompetencer og ønsker. Afholdes hvert 2. år

* + - Formaliseret tilsyn. Det er i år den samme pædagog som kører i området der afholder formaliseret tilsyn. Det formaliseret tilsyn tager afsæt i aftalemålene.

* + - Dagplejedag bliver den 2. onsdag i maj. Temaet i 2018 er ”Musik og bevægelse”

1. Forslag på sidste møde om at oprette en lukket Facebook-gruppe for forældrebestyrelsen

Stoil opretter en Facebook-gruppe og sender herefter en personlig mail til alle om, at den er oprettet og link dertil.

1. Punkter til næste møder

Pejlemærker og overgangsskema, TRAS, læreplaner Næste møde er den 16. april